



Karriere

Perspektiven für Hochschulabsolventen

Praktika

Bachelorarbeiten

Masterarbeiten

Direkteinstieg



Living, Learning, Leading

Die MEVA Philosophie

Als unabhängiges mittelständisches Unternehmen stellen wir uns den Leistungs- und Qualitätsanforderungen internationaler Märkte.

Wir konzentrieren uns auf die Schalungstechnik. Da sind wir kompetent. Da entwickeln wir weiter.

Wir arbeiten als Partner im Dialog mit unseren Kunden.

Wir legen Wert auf Teamgeist. Gemeinsam sind wir stärker.

Wir lenken unsere Innovationskraft in realistischen Bahnen: Nur verwirklichte Kreativität nützt.

Wir planen unser Wachstum organisch, solide finanziert, mit selbstverantwortlichen Mitarbeitern, menschlich und kompetent.

Wir entwickeln unsere Produkte und Strategien kundenorientiert – nach dem Grundsatz:

„Das Bessere verdrängt das Gute“

Impulsgeber und Innovationsführer der Schalungsbranche

Wo mit Beton gebaut wird, ist Schalung nötig, um ihn in Form zu bringen. Die Marke MEVA entstand aus der Forderung des Marktes nach einer hochwertigen, projektunabhängigen Schalung als Alternative zu herkömmlichen Schalungsmethoden. 1970 begann die MEVA (Kurzform von MetallVerArbeitung) diese Schalungsidee zu fertigen.

MEVA Innovationen: Branchenstandard weltweit

Viele Erfindungen und Entwicklungen der MEVA sind heute Branchenstandard. Dazu zählen das geschlossene Rahmenprofil mit Sicke und die erste einteilige, flexible Elementverbindung für eine kraftschlüssige Schalungsverbindung: das Schalschloss.

Komplettanbieter mit umfassenden Dienstleistungen

Heute ist die MEVA weltweit als Komplettanbieter aufgestellt. Für jedes Bauunternehmen und für jede bauliche Herausforderung bietet MEVA ein umfassendes Produktprogramm plus Ingenieurs- und Dienstleistungen.

Personalpolitik

Das Außergewöhnliche zu erreichen ist kein Zufall. Qualifiziertes Personal ist das Rückgrat für unseren internationalen Erfolg. Für rund 400 Mitarbeiter an 40 Standorten weltweit sind Entwicklung und Qualifizierung Teil einer ganzheitlichen Personalpolitik.

Individuelle Qualifikation

Jeder Mitarbeiter wird im Rahmen eines individuellen Schulungs- und Entwicklungsprogramms gefördert. Es bietet kurz- und mittelfristige Kurse mit Inhalten wie Sprachen, technisches Fachwissen, Industriemanagement, Kommunikation oder Marketing. Außerdem setzt MEVA ein innovatives Online-Lernprogramm für die Betriebsausbildung ein.





... mehr als nur Schalung

Know-how für Ihren Bau-Erfolg

Von Anfang an bis heute ist es die Philosophie von MEVA, nicht nur hochwertige Qualität in Produkt und Technik zu bieten, sondern ein Mehr an Kundennutzen in der Anwendung – ein weitreichendes Versprechen, dessen Einlösung über Jahre eindrucksvoll belegt ist.

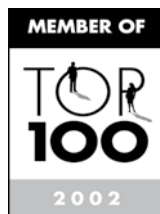
Federführend in der Branche

Die Gremienarbeit zur Förderung von Know-how und Erfahrung im Ortbeton hat bei MEVA einen hohen Stellenwert. Hier wird an Normen und Standards mitgewirkt; hier werden Anforderungen an Mietschalung definiert und Qualitätsansprüche überwacht. Im Güteschutzverband Betonschalungen steht MEVA dem Ausschuss Technik vor; MEVA ist Mitglied im weltweit aktiven American Concrete Institute und im American Society of Concrete Contractors, um nur einige wenige zu nennen.



American Concrete Institute®
Advancing concrete knowledge

Ausgezeichnet ist MEVA als Impulsgeber der Branche, für Qualität und Service-Orientierung.



TÜVRheinland®
CERT
ISO 9001



MEVA Ingenieure sind geschätzte Partner auf Baustellen in der ganzen Welt. Besonders wenn es um die Schulung von Kundenteams geht, damit diese ihre Schalungsarbeiten besser und sicherer ausführen können.

Perspektiven: Lernen ...

Studium und Berufe mit Karriere-Perspektiven

Von Anfang an hat sich MEVA stark für die Bildung von Fach- und Nachwuchskräften engagiert. In mehreren technischen und kaufmännischen Berufen bildet MEVA aus. Bei Eignung, Interesse und Engagement eröffnen sich Perspektiven auf eine interessante berufliche Tätigkeit in einem weltweit aktiven Unternehmen. Unsere engagierten Mitarbeiter – am Stammhaus, in den Niederlassungen, in den Logistik-Zentren und in den Tochtergesellschaften im In- und Ausland – sind der Garant für optimale Beratung, Service und Kundennähe und für den Erfolg, der MEVA auszeichnet. Wir wissen: Qualifizierte und engagierte Mitarbeiter sind entscheidend für das Potenzial und den Erfolg eines Unternehmens. Deshalb fördern wir das Engagement und die Qualifikation unserer Mitarbeiter mit einer ansprechenden Unternehmenskultur und attraktiven Rahmenbedingungen.

Mittelständisch und familiär

Als inhabergeführtes Unternehmen mit überschaubarer Organisation und ca. 400 Mitarbeitern sind wir weit entfernt von der Bürokratie, den Hierarchien und der Anonymität eines Großunternehmens. Wir sind – national, international und weltweit – eine Familie. Der Mitarbeiter ist kein kleines Rädchen im großen anonymen Getriebe, sondern arbeitet bereichs- und hierarchieübergreifend im Team. Die Wege sind kurz, die Hierarchie flach.

Es zählen Können & Erfahrung, nicht der Titel

Wir bieten interessante Aufgaben mit Handlungsspielräumen. Gefragt sind Ideen, Können, Erfahrung und Lernbereitschaft. Und das kann und soll im Team oder in der Projektarbeit jeder einbringen – unabhängig von Titel und Position.

Lernbereitschaft und Erfahrung

Junge Mitarbeiter bringen neue Ideen aus ihrer heutigen Ausbildung ein, die älteren Mitarbeiter haben die praktische Erfahrung. Und beide – Jung & Alt – profitieren voneinander. Deshalb sind unsere Mitarbeiter ein Mix über alle Altersklassen hinweg.



... und Arbeiten@MEVA

Nah am Kunden und stets vor Ort, weltweit

Wir agieren weltweit und führen Projekte in verschiedensten Ländern durch. Für unsere Mitarbeiter vor allem im technischen Bereich besteht bei Eignung und Bereitschaft die Chance, projektbezogen oder dauerhaft im Ausland zu arbeiten.

Fördern und Fordern

Kein Mitarbeiter ist eine Nummer oder eine Kopie. Jeder hat seine Stärken, seine Schwächen, seine Vorstellungen, sein Potenzial. Darauf gehen wir stets ein – ab dem ersten Tag. Damit der Mitarbeiter motiviert und zufrieden ist. Davon profitieren alle.

Wer rastet, der rostet

Top-qualifizierte Mitarbeiter und Fachwissen sind mit Voraussetzung für unseren Erfolg. Zur Weiterbildung und für den Erfahrungsaustausch bieten wir unseren in- und ausländischen Mitarbeitern regelmäßig Technikertage, Symposien, Fachvorträge und andere Veranstaltungen. Dazu gehören auch die laufenden Englischkurse.

Forschung, Lehrtätigkeit, Hochschulwesen

MEVA kooperiert mit zahlreichen Bildungs- und Forschungsinstitutionen. Auch hier ergeben sich für Studierende und Absolventen interessante Möglichkeiten für die berufliche und forschende Weiterentwicklung.

- Steinbeis Transfer Zentrum für Technologie
- Universitäten in Berlin, Chemnitz, Darmstadt, Dortmund, Köln und München, Karlsruhe und Stuttgart
- Fachhochschule Biberach
- Handwerkskammern und -innungen

Haiterbach im Nordschwarzwald

Die Heimat der MEVA befindet sich im Industriegebiet der Stadt Haiterbach. Haiterbach liegt an den Ausläufern des Nordschwarzwaldes im Städteviereck Freudenstadt, Nagold, Herrenberg und Horb zwischen Hügeln in reizvoller Natur mit hohem Freizeitwert – und doch nur eine Stunde Fahrt von Stuttgart und etwa 45 Minuten vom Stuttgarter Flughafen.

Wir haben Ihr Interesse geweckt? Bewerben Sie sich online.



In mehreren technischen und kaufmännischen Berufen bildet MEVA aus. Bei Interesse und Engagement eröffnen sich Perspektiven auf eine interessante berufliche Tätigkeit in einem weltweit aktiven Unternehmen.

Für Studierende und Absolventen

- Praktika
- Bachelorarbeiten
- Masterarbeiten

MEVA bietet Praktika und Unterstützung bei Bachelor- und Masterarbeiten in verschiedenen Fachbereichen und bei verschiedenen Themen:

- moderne Klettertechnik im Hochhausbau
- Nachunterstützung bei Deckenschalungen
- Arbeitssicherheit bei Schalungen & Gerüsten
- Nachtragsmanagement
- Nachhaltigkeits-Zertifizierung u.v.m.

Duales Hochschulstudium

an der Dualen Hochschule Stuttgart/Horb und Villingen/Schwenningen:

- Studiengang Maschinenbau, Fachrichtung Konstruktion und Entwicklung
- Studiengang Wirtschaftsingenieurwesen, Fachrichtung Produkt- & Prozessmanagement

Kaufmännische und technische Ausbildung

- Technische/r Zeichner/in, Fachrichtung Maschinen- und Anlagentechnik
- Industriemechaniker/-in, Maschinen- und Anlagenbau
- Maschinen- und Anlagenführer/in, Schwerpunkt Metalltechnik
- Industriekaufmann/-frau

... mehr als nur
Schalung



Architekturbau Architecture

„Ein perfektes Ergebnis ist die schönste
Belohnung für harte Arbeit.“

"A perfect finish is my favourite
reward for tough work."

Inchen Stoll, Application Engineer, MEVA Germany

... mehr als nur
Schalung



Wirtschafts- und Wohnungsbau Commercial and Residential

„Als Teil eines Teams neue Wohnräume
zu schaffen, macht mich stolz.“

"Being part of a team building new
places to live, makes me proud."

Sabrina Vargas Colón, Formwork Engineer, MEVA Team South America



Beruf & Karriere

MEVA Kompetenzfelder

Die MEVA hat sich mit der traditionellen Schalungs- und Ingenieurskompetenz auf vier Kompetenzfelder fokussiert, die den Bauunternehmen weltweit einen hohen Standard und Wissen bei der Schalungsanwendung bieten. Hier ergeben sich auch interessante und vielseitige Karriereperspektiven für Hochschulabsolventen.

Internationales Techniker-Forum

Alljährlich findet im Rahmen des IFMT ein weltweiter Austausch zwischen allen MEVA Ingenieuren in Haiterbach statt. Hiermit wird ein aktiver Wissenstransfer in der Organisation gefördert und jedem Einzelnen die Möglichkeit gegeben, von den Fähigkeiten der Kollegen zu profitieren und das eigene Wissen und Können aufzufrischen.

Die MEVA Engineering Teams

- MEVA Asia/Pacific, Engineering, Singapore
- MEVA Colombia, Engineering, Bogotá
- MEVA Deutschland, Produktmanagement und Produktentwicklung, Haiterbach
- MEVA Deutschland, Zentrale Anwendungstechnik, Haiterbach, Anwendungstechnik in Stuttgart, München, Rhein/Ruhr, Hannover, Berlin, Dresden



- MEVA France, Engineering, Sarreguemines
- MEVA India, Engineering, Mumbai
- MEVA Nederland, Anwendungstechnik, Gouda
- MEVA Österreich, Anwendungstechnik, Pfaffstätten
- MEVA Romania, Anwendungstechnik, Bukarest
- MEVA Russland, Anwendungstechnik, Moscow und St. Petersburg
- MEVA Schweiz, Anwendungstechnik, Seon
- MEVA Ungarn, Anwendungstechnik, Budapest
- MEVA-KHK, UAE, Engineering, Dubai
- MEVA United Kingdom, Engineering, Tamworth
- MEVA USA und Canada, Engineering, Springfield

Berufsbilder für Bauingenieure bei MEVA

- Bauprojektplanung und -steuerung, Kundenberatung
- Kundenbetreuung im internationalen Schalungsvertrieb
- Kundenbetreuung im Außendienst
- Produktmanagement/Produktentwicklung
- Anwendungstechniker – Schalungsplanung
- Schalungstechniker

... more than just
formwork

▲ meva

**Hochhausbau
High-Rise**

„Bauwerke sicher und schnell in die Höhe zu bringen, das ist mein Anspruch.“
“Safety and speed when creating high buildings, that is my standard.”

Mark Rose, Formwork Engineer, MEVA Singapore

... more than just
formwork

▲ meva

**Ingenieurbau
Civil Engineering**

„Scheinbar Unmögliches machbar zu machen, treibt mich an.“
“Making feasible what seems impossible drives me on.”

Steffen Pippig, Engineering Manager, MEVA USA & Canada



Zentrale / Hauptverwaltung

MEVA Schalungs-Systeme GmbH
Industriestraße 5
D-72221 Hälterbach
Tel. +49 7456 692-01
Fax +49 7456 692-66
info@meva.de
www.meva.de

Internationale Standorte

A-Pfaffstätten, Tel. 02252 20900-0
AUS-Adelaide, Tel. 08 82634377
B-Kruibeke, Tel. 03 250 11 11
CDN-Toronto, Tel. 416 5766397
CH-Seon, Tel. 062 7697100
CO-Bogotá, Tel. 01 5204236
F-Sarreguemines, Tel. 0387 959938
GB-Tamworth, Tel. 01827 60217
H-Budapest, Tel. 01 2722222
HR-Bestovje, Tel. 013 323 666
IND-Mumbai, Tel. 022 27563430
LT-Kaunas, Tel. 0684 82795
MAL-Perak, Tel. 12 5209337
N-Oslo, Tel. 067 154200
NL-Gouda, Tel. 0182 570770
PA-Panama City 507 2372222
PL-Bialystok, Tel. 085 6768159
RO-Bucuresti, Tel. 021 2066460
RUS-Moskva, Tel. 495 7813737
RUS-Sankt-Peterburg, Tel. 812 6802890
SGP-Singapore, Tel. 67354459
SLO-Petrovce, Tel. 03 7131500
UAE-Dubai, Tel. 04 3411180
USA-Springfield, Tel. 937 3280022